

<p>Рассмотрено Управляющим советом ГБОУ СО «СОШ с. Белогорное Вольского района» Протокол № 7 от 30.08.2021 г.</p>	<p>Принято Педагогическим советом ГБОУ СО «СОШ с. Белогорное Вольского района» Протокол № 6 от 02.04.2021 г.</p>	<p>Утверждаю Директор ГБОУ СО «СОШ с. Белогорное Вольского района» Н.В. Носкова приказ № 6 от 03.04.2021 г.</p>
---	--	---



Программа
повышения предметной
и методической
компетентности
педагогических работников
ГБОУ СО «СОШ
с. Белогорное
Вольского района»
на 2021 год

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание к 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательном учреждении

Задачи:

- повышать педагогическое и профессиональное мастерство педагогов за счет прохождения КПК, путем обмена опытом с педагогами района, области, проведения мастер-классов и посещения семинаров, конференций, вебинаров;
- оказывать помощь педагогам в овладении профессиональными компетенциями;
- совершенствовать формы, методы и средства обучения;
- совершенствовать педагогические технологии;
- внедрять современные технологии обучения.

2. Целевые показатели

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
- доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- доля учителей, занятых инновационной деятельностью;
- количество открытых уроков, проведенных учителями образовательного учреждения;
- количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательного учреждения;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года;
- доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

3. Методы сбора и обработки информации

- Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательной деятельности;
- Разработка нормативно-правовых документов (приказы, договоры, локальные акты);
- Анкетирование, опрос.

4. Сроки реализации программы.

Первый этап (март- апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) – Этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов;
- планирование и направление на курсы ПКпо выявленным дефицитам;

- проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов;
- заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»;
- корректировка плана методической работы;
- взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом;
- разработка и издание методических рекомендаций подготовки к профессиональным конкурсам;
- разработка системы выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам;
- участие в профессиональных конкурсах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- организация мероприятия по обмену опытом: «Фестиваль методических находок» в рамках отчетов по темам самообразования.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- увеличение числа педагогов – участников курсов повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах;
- снижение выявленного количества профессиональных затруднений педагогов;
- повышение активности участия педагогов на методических семинарах, педсоветах, конференциях, конкурсах на различных уровнях;
- повышение активности участия педагогов в профессиональных конкурсах;
- увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- снижение доли педагогов по профессиональному выгоранию. Мониторинг удовлетворенности педагогов своей работой.

7. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников ГБОУ СО «СОШ с. Белогорное Вольского района» на 2021 год

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников, потребность в курсовой подготовке	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги, администрация
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР
Разработать план адресной поддержки педагогических	Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов	Август 2021	Заместитель директора УВР, заместитель директора ВР,	Руководитель и МО, заместитель директора УВР,

работников			руководители ШМО	педагоги
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на различных уровнях	Планирование и направление на курсы ПКпо выявленным дефицитам.	октябрь 2021	Заместитель директора УВР директор	Заместитель директора УВР
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	октябрь 2021	Педагоги	Педагоги
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Май 2021	Заместитель директора УВР	Руководители МО, заместитель директора УВР, педагоги
	Корректировка плана методической работы	Май 2021		Заместитель директора УВР, Руководители ШМО
	Взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги
Сформировать систему выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Разработка и издание методических рекомендаций подготовкак профессиональным конкурсам	В течение года 2021	Заместитель директора УВР, Методический совет	Заместитель директора УВР,, руководители МО
	Разработка системы выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Июнь-октябрь 2021	Методический совет	Заместитель директора УВР, руководител и МО
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях	В течение 2021 года	Педагоги	Педагоги
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение 2021года	Педагоги , группа сопровождения	Педагоги, наставники

	Организация мероприятия по обмену опытом: «Фестиваль методических находок» в рамках отчетов по темам самообразования	Декабрь 2021	Методический совет, зам.директора по УВР	Администрация, педагогические работники
--	--	--------------	--	---

